

報道関係者各位

三井不動産レジデンシャル株式会社

三井不動産株式会社

多拠点居住サービス「n'estate（ネステート）」× シェアオフィス「ワークスタイリング」

## 中長期の出張やワーケーションをより充実させる新たなサービスを開始

2023年10月3日より「n'estate」の都市型拠点「パークアクセス」8物件26室で提供開始

三井不動産レジデンシャル株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：嘉村 徹）が展開する多拠点居住サービス「n'estate（ネステート）」は、同サービスの都市型拠点である賃貸マンションシリーズ「PARK AXIS（パークアクセス）」の利用者に対し、三井不動産株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：植田 俊）が展開するシェアオフィス「ワークスタイリング」を利用できるようにする新たなサービス連携を2023年10月3日より開始いたします。

本サービス連携は、出張やワーケーションを主な「n'estate」の利用目的とするビジネスパーソンに着目し、「n'estate」の利用者インタビュー調査等で確認された、特に家族やパートナーとの拠点滞在時における「より仕事に集中できる環境を確保したい」といった課題の解決を目指し実現しました。

本連携により「n'estate」利用者は滞在期間中、近隣の「ワークスタイリング」のシェアオフィスを働く場として利用することで、仕事に集中できる環境の確保が可能となり、滞在期間中の体験価値向上を目指します。本連携を通じ、すまい方、働き方の選択肢を広げることで、ライフスタイルの自由度を向上させ、ウェルビーイングな社会の実現に貢献してまいります。



### 「n'estate」×「ワークスタイリング」サービス連携の特長

- ① 「n'estate」の対象拠点に1か月以上滞在する利用者は、近隣の「ワークスタイリング」が利用可能。
- ② 「n'estate」の都市型拠点「パークアクセス」8物件26室、「ワークスタイリング」の9拠点にて提携開始。
- ③ 「n'estate」利用者の多様なワークスタイルの実現をサポートし、すまい方と働き方の自由度を向上。

## ■ 「n'estate」 × 「ワークスタイリング」連携の背景と提供価値

近年、時間や場所に縛られず、従業員一人ひとりのワークスタイルやライフステージに合わせて柔軟に選べる新しい働き方としてテレワークやワーケーションといったスタイルが日本でも浸透しつつあり、多くの企業にとって従業員の意欲やパフォーマンスを十分に発揮できる環境を整えることが重要な課題となっています。

都市と郊外に多種多様な滞在拠点を提供する「n'estate」は、家族連れでのワーケーション目的の利用者も多く、その土地ならではの食や文化、美しい風景など、普段は味わえない刺激を受けることで感性を高め、心身をリフレッシュし、働く時間だけでは得られない“体験”を創出しています。

一方、「ワークスタイリング」は、2017年より法人向けのシェアオフィスとして空間づくりを通じて企業の働き方を変えるサービスを全国に展開。商談や打ち合わせの間、オフィスに戻らずに立ち寄って作業できる場を提供することでビジネスパーソンの業務効率化をサポートしてまいりました。

両サービスが提供する「住まう場」と「働く場」を掛け合わせることで、滞在中の体験価値の向上を目指してまいります。また、都市居住者のみならず、地方居住者が都市部での活動の拠点として利用することで、都市と地方の双方で往来が活性化し、関係人口の拡大といった相乗効果も期待できます。これまでになかったすまい方や暮らし方、働き方の選択肢を増やし、一人ひとりが自分にとって“幸せ”な生き方に向き合い、発見する機会の創出に貢献してまいります。

## ■ 利用条件、サービス詳細

- ・「n'estate」の都市型拠点「パークアクシス」8物件26室に1か月以上滞在する利用者に対し、近隣の「ワークスタイリング」が利用できる専用ID・パスワードをご案内。
- ・同ID・パスワードを使い、対象「ワークスタイリング」への自由な入退出や、会員サイトより個室・会議室の事前予約も可能。
- ・利用毎の個別課金はなし。 ※n'estateの拠点利用料に含まれます。

## ▼ 本サービス連携が利用できる拠点組み合わせ一覧



PARK AXIS 豊洲キャナル



ワークスタイリング豊洲  
ワークスタイリングSOLO 豊洲



PARK AXIS 日本橋茅場町



ワークスタイリング茅場町



PARK AXIS 神楽坂・早稲田通り



ワークスタイリング飯田橋



PARK AXIS 錦糸町スタイルズ



ワークスタイリングSOLO 錦糸町  
ワークスタイリング秋葉原昭和通



PARK AXIS 札幌植物園前



ワークスタイリング札幌



PARK AXIS 六本松



ワークスタイリング博多



PARK AXIS 本所吾妻橋  
サウスレジデンス



ワークスタイリングSOLO 錦糸町  
ワークスタイリング秋葉原昭和通



PARK AXIS 池袋



ワークスタイリング池袋西口

## ▼ 想定利用イメージ

「n'estate」：中長期出張での“生活”拠点として



「ワークスタイリング」：中長期出張の“働く”場所として



### ■ 「n'estate」について

「住の自由化」をコンセプトに、都心や地方都市を中心に展開する当社賃貸マンションや、三井不動産グループ企業、パートナー企業の施設を活用し、生活拠点を組み合わせることでライフステージの変化やそのときの気分に合わせて生活の拠点と体験を最適に設計、自分自身に合った暮らし方を生成できるサービスです。

- ・n'estate 公式ウェブサイト：<https://www.31sumai.com/nestate/>
- ・n'estate 公式 Instagram アカウント：[https://www.instagram.com/nestate\\_official/](https://www.instagram.com/nestate_official/)
- ・n'estate 公式 X (旧 Twitter) アカウント：[https://twitter.com/try\\_nestate](https://twitter.com/try_nestate)
- ・n'estate 公式 note アカウント：[https://note.com/try\\_nestate](https://note.com/try_nestate)

### ■ 「ワークスタイリング」について

「ワークスタイリング」は 2017 年 4 月より開始した会員向けシェアオフィスで、約 1,000 社、約 27 万人にご契約いただいています（2023 年 9 月 28 日時点）。

全国に広がる拠点を 10 分単位で利用可能な多拠点型サテライトオフィス「ワークスタイリング SHARE」、個室特化型サテライトオフィス「ワークスタイリング SOLO」、多様化する企業のニーズや様々なビジネスシーンに合わせたフレキシブルサービスオフィス「ワークスタイリング FLEX」と、三井不動産グループで提供する「ザ セレスティンホテルズ」「三井ガーデンホテルズ」「sequence」「東京ドームホテル」などの提携拠点を併せ、137 拠点で展開しています。

「すべてのワーカーに『幸せ』な働き方を。」をパーパスに、いつでもどこでも働けるという価値だけでなく、1 人でも多くの利用者の方が自分のワークスタイルを見つけられるよう、多様なサービスをご用意しています。

- ・ワークスタイリング 公式ウェブサイト：<https://mf.workstyling.jp/>

### ■ 「COLORFUL WORK」について

三井不動産では、「COLORFUL WORK」をスローガンに、誰もが自分のカラーを活かして働くことができ、単に「働く」だけでなく様々なライフスタイルが実現できるように、ワークプレイスやワークスタイルの多様化に取り組んでいます。これらの取り組みを通じて、『三井のオフィス』をご利用の皆様が「Work」も「Life」も充実して過ごすことができる新しい働き方の実現をサポートしていきます。

## ■ 三井不動産グループの SDGs への貢献について

[https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg\\_csr/](https://www.mitsuifudosan.co.jp/esg_csr/)

三井不動産グループは、「共生・共存」「多様な価値観の連繋」「持続可能な社会の実現」の理念のもと、人と地球がともに豊かになる社会を目指し、環境（E）・社会（S）・ガバナンス（G）を意識した事業推進、すなわち ESG 経営を推進しております。当社グループの ESG 経営をさらに加速させていくことで、日本政府が提唱する「Society 5.0」の実現や、「SDGs」の達成に大きく貢献できるものと考えています。また、2021 年 11 月には「脱炭素社会の実現」、「ダイバーシティ&インクルージョン推進」、2023 年 3 月には「生物多様性」に関し、下記の通りグループ指針を策定しました。今後も、当社グループは街づくりを通じた社会課題の解決に向けて取り組んでまいります。

### 【参考】

- ・「脱炭素社会実現に向けグループ行動計画を策定」

<https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/news/2021/1124/>

- ・「ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言および取り組み方針を策定」

[https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/news/2021/1129\\_02/](https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/news/2021/1129_02/)

- ・「生物多様性方針を策定」

<https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/news/2023/0413/>

\*なお、本リリースの取り組みは、SDGs(持続可能な開発目標)における 3 つの目標に貢献しています。

目標 8 働きがいも経済成長も

目標 11 住み続けられるまちづくりを

目標 17 パートナーシップで目標を達成しよう

